

**Notulen Algemene Leden Vergadering
Volleybalvereniging Kalinko
10 september 2016
Locatie: Houtrust**

Aanwezig:

Mario Cosman (voorzitter), Peter Geval, Thea Cosman, Jacqueline Pronk, Kirsten van Deursen, Anneke de Jonge, Kees Roos, Ard Pronk, Aletta Eikelboom, Karen Ephraim, Rogier van Meggelen, Rokus van den Bout, Frans Hamelink, Frank Pronk

Afgemeld:

Chantal Zanoni, Remco Kabos, Monique Lourens

Opening

De voorzitter heet iedereen welkom bij het laatste deel van deze ALV (zie ook bijlage 1) die deze keer een bijzondere voorbereiding had: vanaf vorige week hebben alle stukken op de website gestaan en hebben leden per email vragen en/of opmerkingen kunnen sturen (zie zie bijlage 2 voor de schriftelijke reacties). Daarnaast hebben de leden tijdens het verenigingsweekend mondeling vragen kunnen stellen aan de verschillende bestuursleden. Van beide mogelijkheden is gebruik gemaakt. Deze vergadering betreft de besluitvorming.

Notulen vorige ALV

De notulen worden zonder wijzigingen vastgesteld. De notulen zijn [hier](#) te vinden

Kalinko 2020

Sinds december jl. zijn we als Kalinko bezig met onze visie voor de komende jaren. Ons beleidsplan 2012-2016 is grotendeels gerealiseerd en de toekomst lacht Kalinko toe met kwalitatieve en kwantitatieve groei. Op basis van veel gesprekken, een leden-enquête, diverse brainstorm bijeenkomsten met leden, de visie van Nevobo en de plannen van gemeente Den Haag hebben we ons strategisch plan vormgegeven.

'Kalinko 2020' is een ambitieus maar realistisch plan, waarmee we het volleybal in Scheveningen en Den Haag komende jaren tot volle bloei laten komen. In bijgaand [document](#) lees je hoe we dat gaan doen.

Het beleidsplan [Kalinko 2020](#) wordt door de ALV vastgesteld.

Bestuurlijke ontwikkelingen

Het Kalinko-bestuur bestaat op dit moment uit 8 leden. Bestuursleden worden aangesteld voor 2 jaar. Dit jaar zijn 5 leden aftredend.

Aftredend en niet herkiesbaar is Monique Lourens. Monique heeft lange tijd als secretaris een belangrijke rol gespeeld in het bestuur. Afgelopen jaar heeft ze een stapje terug gedaan en heeft als algemeen bestuurslid bijgedragen aan het bestuur. We bedanken Monique ook via deze weg heel hartelijk voor haar bijdrage.

De volgende leden stellen zich herkiesbaar en worden allen onder dankzegging herkozen:

- a Secretaris, Karen Ephraim

- b TC voorzitter, Peter Geval
- c Algemeen bestuurslid, Aletta Eikelboom
- d Algemeen bestuurslid, Ard Pronk

De jeugd vormt een belangrijk onderdeel van Kalinko. Daarom willen we als bestuur graag ook jeugd aan de bestuurstafel. Dit past ook binnen onze statuten Het voorstel om twee jeugdleden als bestuurslid toe te laten treden wordt aangenomen..We gaan op zoek naar deze nieuwe bestuursleden. Vanuit de vergadering wordt voorgesteld om deze 'vacatures' breed in de vereniging te verspreiden. Het bestuur neemt dit advies over.

Financien

De financiën van Kalinko zijn vertrouwelijk. De documenten zijn daarom alleen beschikbaar gesteld aan leden die er om vroegen. Op verzoek van de vergadering gaf de penningmeester nog een korte toelichting op de documenten.

De vergadering gaat akkoord met.

- a. Decharge van de penningmeester, mbt seizoen 2014/2015.
- b. Begroting 2016/2017.
- c. Verhoging van de contributie van 2%.

Voorzitter bedankt de penningmeester hartelijk voor het uitstekende beheer van de financiën.

6. Afsluiting & napraten met kop koffie/thee.

De voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid en nodigt iedereen uit voor een drankje in de kantine.

Bijlage 1: Introductie ALV nieuwe stijl

Welkom bij Kalinko, de Algemene ledenvergadering 2016

De algemene ledenvergadering (ALV) is afgelopen jaren slecht bezocht. Dat is niet alleen bij Kalinko zo, dat is bij heel veel verenigingen het geval.

Je zou daaruit kunnen concluderen dat de betrokkenheid van de leden beperkt is. Uit de Kalinko-enquête van begin dit jaar blijkt echter het tegenovergestelde. Een hele grote groep Kalinko-ers is juist zeer betrokken. Een vergadering als de ALV is alleen niet meer van deze tijd.

We hebben te maken met drie doelen van de ALV

- We willen leden informeren over de ontwikkelingen in- en om Kalinko.
- We willen ruimte geven om in gesprek te gaan over het beleid binnen Kalinko.
- Statutair is het nodig om een jaarlijkse ALV te houden en bepaalde besluiten te nemen.

Dat het anders moet, is voor ons duidelijk. Hoe dat 'anders' moet worden vormgegeven gaan we uitproberen. Daar beginnen we dit jaar mee.

Hoe gaan we het organiseren?

We gaan de ALV digitaal en interactief organiseren:

1. Begin september komt via e-Surruf en website alle belangrijke informatie beschikbaar. De financiële stukken zijn vanaf dat moment op te vragen. Deze informatie vind je [hier](#).
2. Via mail (of telefoon) kan op al die informatie gereageerd worden of kunnen punten worden ingebracht.
3. Tijdens het verenigingsweekend (9, 10 en 11 september) is er ruimte voor gesprek
 - a. alle reacties en antwoorden worden opgehangen en ook daar kan weer op gereageerd worden;
 - b. op zaterdag 10 september van 18:00 – 19:45 uur is het bestuur aanwezig om in gesprek hierover te gaan met iedereen die dat wil;
 - c. op zaterdag 10 september zijn ook alle financiële stukken in te zien en kunnen worden toegelicht door het bestuur.
4. Op zaterdag 10 september van 20:00 – 20:15 uur wordt de formele ALV gehouden, waarin de besluiten worden genomen.

Met deze werkwijze verwachten we informatie breder te verspreiden en betrokkenheid bij Kalinko-beleid verder te vergroten. In oktober zullen we deze manier van ledenraadpleging evalueren.

Bijlage 2: Vragen en opmerkingen

Algemeen

- “Prima zo”
- “Bedankt, geen vragen”
- “Ik ben het overal mee eens” (door 3 personen aangegeven)
- “Wel veel teksten, maar het was me duidelijk.”

Kalinko 2020

- “Het plan Kalinko 2020 is heel uitgebreid, kan het niet wat korter? Inhoudelijk ben ik het wel eens met wat er staat.”
 - ➔ We hebben inderdaad als Kalinko een aantal stevige doelen te bereiken. We kiezen er voor om in het plan die doelen te beschrijven én ook de activiteiten alvast te benoemen die bij de doelen staan. Samen met een uitgebreide inleiding over hoe we tot het plan zijn gekomen, is het inderdaad een uitgebreid plan. Op de website zullen we ook een samenvatting van Kalinko 2020 plaatsen.
- “In Kalinko 2020 staan heel veel doelen. Gaan we al die zaken komend jaar oppakken? Dat kan toch niet.”
 - ➔ Dat is inderdaad niet de bedoeling. We werken de komende 4 jaar aan de doelen door elk jaar een aantal specifieke activiteiten uit te voeren of veranderingen door te voeren. Elk jaar dus een beperkt aantal zaken. Dit seizoen gaan we bijvoorbeeld veel aandacht besteden aan de jeugdtrainers. Daarnaast is de activiteitencommissie weer gevormd om een aantal niet-volleybal activiteiten te organiseren.

ALV nieuwe stijl

- “Waar staat ALV voor en mag ik als ouder daar ook bij zijn?”
 - ➔ ALV staat voor ‘Algemene ledenvergadering’. Ouders van jeugdleden zijn daar absoluut welkom. We hebben met de ALV 3 belangrijke doelen:
 1. We willen leden informeren over de ontwikkelingen in en om Kalinko;
 2. We willen ruimte geven om in gesprek te gaan over het beleid van Kalinko;
 3. De ALV is nodig om een aantal besluiten te nemen, zoals de vaststelling van de contributie.
- “Is 15 minuten niet te kort voor een ALV?”
 - ➔ Wat ons betreft is de duur juist verlengd door al een week van te voren de mogelijkheid te bieden om te reageren (en de voorzitter zorgt dat al die reacties én beantwoord zijn én zaterdag de hele dag in Houtrust hangen). Daarnaast is er van 18:00 – 20:00 uur ruimte voor discussie. Om 20:00 gaat het vooral om de stemming. Als er op dat moment nog ruimte nodig is voor toelichting, dan doen we dat absoluut.
- “Met enige verbazing heb ik via de site kennis genomen van het voornemen om een algemene ledenvergadering "nieuwe stijl" te houden. Ik begrijp dat de lage opkomst bij de "oude stijl" vergaderingen de vraag oproept of een ander format nodig is, ik betwijfel echter of het gekozen format (zoals uiteengezet op de site) het juiste format is. Daarnaast vraag ik me meer in het algemeen af of de algemene vergadering "nieuwe stijl" tijdens het verenigingsweekend een juiste route is.”
 - ➔ Is nieuwe stijl de juiste route? Dat is ook voor ons een vraag. Daarom gaan we het uitproberen dit jaar. De oude stijl frustriert het bestuur in elk geval, omdat er veel werk in zit en maar weinig terug komt. Tijdens het bestuurderscongres van de Nevobo is dit ook bespreekbaar gemaakt. Alle verenigingen herkenden de situatie. Een enkele deed een poging om er verandering in te brengen (viel tegen hoe weinig). Dat was vaak door er een leuke activiteit omheen te plaatsen zoals een bingo of aansluitend een feest. De

enige waar we van onder de indruk waren is een vereniging (volgens mij in Dordrecht) die een kampweekend had georganiseerd en daarin strategie en ALV met elkaar hadden geïntegreerd.

- “Ik merk op dat de algemene ledenvergadering op grond van artikel 14 lid 1 van de huidige statuten moet worden opgeroepen 14 dagen voorafgaande aan de vergadering (dag van de oproeping en de dag van de vergadering niet meegerekend). Ingeval de mededeling op de site van 29 augustus jl. dient te worden aangemerkt als de oproeping van de algemene ledenvergadering moet worden geconcludeerd dat de vergadering niet tijdig is opgeroepen. Het is zeker niet mijn intentie om hier een punt van te maken tijdens de algemene vergadering, echter de relevantie van tijdige oproeping kan niet ik niet vaak genoeg benadrukken (zeker wanneer het benoemingsbesluiten en een besluit tot contributieverhoging betreft).”
 - ➔ Goed aandachtspunt. Is afgelopen jaren niet gebeurd, maar ga ik volgend jaar op letten om tijdiger te zijn.

Jeugdleden in het bestuur

- “Persoonlijk vraag ik me af of een juiste keuze wordt gemaakt ten aanzien van het benoemen van jeugdleden tot bestuurder. Afgezien van het gegeven dat een leeftijdsondergrens mij zeer wenselijk lijkt vraag ik me af of jeugdleden kunnen worden belast met kwesties ten aanzien van geheimhouding en belangenverstremgeling. Graag verneem ik of een leeftijdsondergrens bestaat voor de te benoemen jeugdleden en of er reeds aanmeldingen zijn.”
 - ➔ We nemen je punt mee in de overweging. Wij hebben het volste vertrouwen in dat het een positief effect heeft. Statutair is opgenomen dat het kan, zolang er maar 2 bestuursleden boven de 18 jaar zijn. Het zal heel erg afhankelijk zijn wie het worden (maar dat is met seniorleden ook het geval). Op dit moment nog geen formele aanmeldingen. Wel zijn er wat namen genoemd, allemaal A-jeugd of zelfs net iets ouder. Ook op dit punt heb ik een aantal verenigingen bevroegd op Nevobo congres. De twee verenigingen die het hadden waren super enthousiast. Een andere vereniging had de jeugdbestuursleden vooral ‘gebruikt’ om een jeugd activiteiten te organiseren. Dat is wat mij betreft niet de manier om de jeugd serieus te nemen.

Contributieverhoging

- Wat is de reden voor de contributieverhoging van 2%, is een dergelijke verhoging in lijn met contributieverhogingen bij andere verenigingen?
 - ➔ Deze is nodig om de stijgende kosten van zaal én trainers te compenseren. In verhouding met andere verenigingen zitten we voor de contributie in de middenmoot. Een groot deel hangt af van de zaalkosten (is bij ons ook de allergrootste kostenpost). Wat andere verenigingen doen kwa verhoging weet ik eerlijk gezegd niet. Zaterdag komt waarschijnlijk de voorzitter van Haaglanden even langs, dan zal ik het hem eens vragen.

Ballen

- Hoeveel ballen krijgt een team?
 - ➔ Dat is afhankelijk van de situatie. De basis is 5 ballen, voor grotere teams 6 ballen. Sommige prestatieteams hebben op verzoek nog een aantal extra ballen gekregen.
- “Hoeveel ballen zijn er afgelopen seizoen "zoek geraakt"? Wat is het beleid ten aanzien van "zoek geraakte" ballen?”
 - ➔ Er zijn 25 ballen zoekgeraakt en 2 ballen lek. Elk team dat meer dan 1 bal zoekraakt moet die ballen betalen. Raak je ook een tas kwijt (dit seizoen gelukkig niet het geval) dan betaal je dus 4 a 5 ballen (afhankelijk van hoeveel ballen er in zaten).

Vacature zaaldienstcoördinatie

- “Is de vacature van zaaldienstcoördinator reeds vervuld? Zo nee, wat gaat het bestuur doen om te zorgen dat deze vacature wel (tijdig) wordt vervuld?”
 - ➔ Zaaldienstcoördinatie. Die vacature is gelukkig vervuld door dames 8. We hebben nog wel een aantal andere vacatures, welke we tijdens het verenigingsweekend hopen in te vullen.

Scheidsrechtersopleiding voor ouders

- “Kan er een scheidsrechtersopleiding voor ouders worden georganiseerd?”
 - ➔ Goed idee, gaan we meegeven aan de scheidsrechterscoördinator.